



**4** ans du plan  
mixité dans  
l'armée de l'Air  
et de l'Espace

**10** chiffres  
clés

**1** : Les femmes  
dans AAE

**24 %**  
de femmes dans l'armée  
de l'Air et de l'Espace.

- 17 % des officiers;
- 22 % des sous-officiers;
- 34 % des militaires du rang,  
sont des femmes.

**2** : Spécialités

**100 %**  
des métiers de l'AAE sont  
ouverts aux femmes.

Depuis 1996, il est possible  
pour toute jeune femme de  
candidater pour toutes les  
spécialités de l'AAE.

**3** : Haut  
encadrement  
militaire

**3 OGX,  
27 COL**

3 officiers généraux féminins  
et 27 colonelles.

Un vivier qui s'étoffe mécaniquement  
d'année en année pour  
les postes de haut encadrement.

**4** : Concours de  
l'École de guerre

**15 %**  
des lauréats admissibles du  
millésime 2023 du concours  
de l'École de guerre sont des  
femmes.

La génération du vivier  
de l'encadrement supérieur  
militaire est facilité par un taux  
de réussite très satisfaisant au  
concours de l'EDG.

**5** : Commandement

**6**  
commandants de formation  
administrative féminins.

À l'été 2023, l'AAE comptera :

- 1 commandant d'école  
(Grenoble);
- 2 commandants de base  
(Villacoublay et Mérignac);
- 2 commandants de base  
et de base de défense  
(Luxeuil et Istres);
- 1 commandant de base  
de défense (Bordeaux).

**6** : Recrutement

**50 %**  
du personnel en CIRFA sont  
des femmes, pour respecter  
la parité dans le conseil et  
l'orientation des candidats.

## 7 Mixité et Égalité

**138**

référents mixité - égalité.

Véritables relais du commandement, les référents mixité-égalité (hommes, femmes, civils et militaires de l'AAE) contribuent à la mise en œuvre de la politique du « bien vivre ensemble » et à prévenir les comportements inadaptés.



## 8 Sensibilisation HDVS

**2 550**

élèves en école de formation initiale et aviateurs en formation continue sensibilisés aux sujets HDVS (Harcelement, Discriminations, Violences Sexuelles et Sexistes) en 2022.

Le sujet des HDVS est abordé dès les premières heures en école de formation initiale et en formation continue lors des séances organisées par les référents mixité sur les bases aériennes.

## 9 Personnel navigant

**307**

femmes personnel navigant.

Le taux de féminisation par domaine se décline comme suit :

- Personnel navigant 9 %;
- Mécaniciens 14 %;
- Personnel au sol 38 %.



## 10 MIXITÉ DES JURYS

**100%**

des jurys de sélections.

Depuis 2018, l'ensemble des jurys de sélections, examens et concours comportent au moins 1 femme.

